Memorando de revisión independiente

Revisión Independiente del Informe de Sostenibilidad 2020

Responsabilidades de la Dirección de Grupo Empresarial Greenland y de Deloitte

La preparación del Informe de Sostenibilidad 2020 de Grupo Empresarial Greenland, que comprende el periodo del 1 de enero a 31 de diciembre, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de la organización la cual también es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.

Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados y previamente acordados para nuestra revisión.

Este Informe ha sido preparado exclusivamente en interés del grupo empresarial, de acuerdo con los términos de nuestra propuesta de servicios. No asumimos responsabilidad alguna frente a terceros diferentes a la Dirección de la Empresa.

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código Ético de la International Federation of Accountants (IFAC).

El alcance de una revisión independiente es substancialmente inferior al de una auditoría. Por lo tanto, no proporcionamos opinión de auditoría sobre el Informe de Sostenibilidad.

Alcance de nuestro trabajo

Hemos realizado la revisión de la adaptación de los contenidos del Informe de Sostenibilidad 2020 de Grupo Empresarial Greenland del Conjunto Consolidado de Estándares GRI para la elaboración de informes de sostenibilidad, en adelante "Estándares GRI".

Estándares y procesos de revisión

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con la norma ISAE 3000 - International Standard on Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) de la International Federation of Accounts (IFAC). Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a la Administración, así como a las diversas áreas y operaciones de Grupo Empresarial Greenland que han participado en la elaboración del Informe de Sostenibilidad 2020 y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Entrevistas con los colaboradores de Grupo Empresarial Greenland en el corporativo y las compañías CFS, Wakate, Banacol, para conocer los principios, sistemas y enfoques de gestión aplicados para elaborar el Reporte.
- Análisis de cómo, a partir del ejercicio de materialidad, se definen los contenidos, la estructura y los contenidos del Reporte, de acuerdo con lo sugerido por los Estándares GRI.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el informe.
- Comprobación, mediante pruebas de revisión con base en la selección de una muestra de la información cuantitativa y cualitativa correspondiente a los contenidos GRI y propios incluidos en el Informe de Sostenibilidad y su adecuada compilación, a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de Grupo Empresarial Greenland.

Se confirma que el Informe de Sostenibilidad 2020 de Grupo Empresarial Greenland es elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI

Contenidos básicos generales:
Se confirmó que el Reporte se ajusta a los requisitos de la opción esencial de conformidad con los Estándares GRI en cuanto a los contenidos básicos generales.

Contenidos básicos específicos:
Revisamos el enfoque de gestión y contenidos GRI de los siguientes asuntos materiales:

Banacol	CFS Logistics	Greenland	Wakate	Corporativo
404.1	404.1	404.1	404.1	205.1
302.1				205.3
403.9 – 2018			403.9 -2018	
403.10 – 2018			403.10 -2018	
406.1	406.1	404.2	404.2	
401.1	401.1			
CV1. Productos agroquímicos				
306.2 -2016	306.2 -2016	404.2	404.2	
HS5. Formación para la vida	HS5. Formación para la vida	HS5. Formación para la vida	HS5. Formación para la vida	
303.5 -2018	303.5 -2018	303.5 -2018	303.5 -2018	
203.1	203.1	203.1	203.1	
203.2	203.2	203.2	203.2	
413.1	413.1	413.1	413.1	

Conclusiones

Con base en el trabajo efectuado descrito en este informe, los procedimientos llevados a cabo y la evidencia obtenida, no ha llegado a nuestro conocimiento ningún asunto que nos lleve a pensar que los indicadores y contenidos dentro del alcance de la revisión y comprendidos en el Informe de Sostenibilidad 2020 de Grupo Empresarial Greenland del periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2020 que no han cumplido con todos los requerimientos para la elaboración de informes, de conformidad con la opción esencial de los Estándares Global Reporting Initiative (GRI). Para aquellos indicadores propios y contenidos de los Estándares GRI en donde Grupo Empresarial Greenland no reportó de forma cuantitativa (cifras) se revisó únicamente la información cualitativa que incluye procedimientos, políticas, evidencia de actividades realizadas, entre otros.

Alternativas de acción

Deloitte ha proporcionado al Grupo Empresarial Greenland un reporte con las alternativas de acción más significativas para la elaboración futura de informes, las cuales no modifican las conclusiones expresadas en el presente informe; además de una serie de observaciones que permitirán fortalecer los procesos de consolidación, gestión, medición y comunicación del desempeño en sostenibilidad de la Organización.

Declaración de independencia

Confirmamos nuestra independencia de Grupo Empresarial Greenland. Todos nuestros empleados realizan actualizaciones anuales a la Política de Ética, donde puntualmente declaramos que no tenemos conflictos de interés con Grupo Empresarial Greenland, sus subsidiarias y sus grupos de interés.

Deloitte Asesores y Consultores Ltda.
Jorge Enrique Múnera D.
Socio

Medellín, marzo 2021

Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada de responsabilidad limitada en el Reino Unido, a su red de firmas miembro y sus entidades relacionadas, cada una de ellas como una entidad legal única e independiente. Consulte www.deloitte.com para obtener más información sobre nuestra red global de firmas miembro.
Deloitte presta servicios profesionales de auditoría y assurance, consultoría, asesoría financiera, asesoría en riesgos, impuestos y servicios legales, relacionados con nuestros clientes públicos y privados de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en más de 150 países, Deloitte brinda capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a sus clientes, aportando la experiencia necesaria para hacer frente a los retos más complejos de los negocios. Los más de 330,000 profesionales de Deloitte están comprometidos a lograr impactos significativos.
Tal y como se usa en este documento, Deloitte & Touche Ltda., Deloitte Ltda., Deloitte Asesores y Consultores Ltda. y D Contadores Ltda., las cuales tienen el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limitan sus negocios a, la prestación de servicios de auditoría, consultoría, consultoría fiscal, asesoría legal, en riesgos y financiera respectivamente, así como otros servicios profesionales bajo el nombre de "Deloitte".
Esta presentación contiene solamente información general y Deloitte no está, por medio de este documento, prestando asesoramiento o servicios contables, comerciales, financieros, de inversión, legales, fiscales u otros.
Esta presentación no sustituye dichos consejos o servicios profesionales, ni debe usarse como base para cualquier decisión o acción que pueda afectar su negocio. Antes de tomar cualquier decisión o tomar cualquier medida que pueda afectar su negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado. No se proporciona ninguna representación, garantía o promesa (ni explícito ni implícito) sobre la veracidad ni la integridad de la información en esta comunicación y Deloitte no será responsable de ninguna pérdida sufrida por cualquier persona que confíe en esta presentación.
dicad

Índice de contenidos GRI | GreenLand 2020 | Opción Esencial

Estándar GRI	Referencia GRI	Ubicación		Omisión
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES				
Perfil de la organización				
102-1	Nombre de la organización	Pág. 9	Acerca de GreenLand	
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Pág. 9	Acerca de GreenLand	
102-3	Sede central de la organización		Calle 26 Sur, Av. Las Vegas #No. 48-12, Envigado	
102-4	Nombre de los países donde opera o a donde lleva a cabo operaciones significativas	Pág. 9	Acerca de GreenLand	
102-5	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	Pág. 9	GreenLand Investments S.A.S.	
102-6	Mercados servidos (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios)	Pág. 9	Acerca de GreenLand	
102-7	Tamaño de la organización (empleados, operaciones, ventas, capitalización, productos y servicios ofrecidos)	Pág. 48	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	
102-8	Información de empleados	Pág. 48 Pág. 52	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	
102-9	Cadena de suministro de la organización	Pág. 45	Cadena de Valor Responsable	
102-10	Cambios significativos que hayan tenido lugar durante el período objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionaria o la cadena de suministro de la organización		No se presentaron cambios con respecto a la memoria anterior, debido a que esta es la primera memoria como Grupro Empresarial GreenLand.	
102-11	Principio o enfoque de precaución		El principio de precaución tiene como objetivo garantizar la protección de un ambiente sano y una sostenibilidad ambiental para las generaciones futuras, y tiene como fin orientar la conducta de toda persona para prevenir o evitar daños al medio ambiente. Con miras a generar un aprovechamiento racional de los recursos naturales, dentro de un concepto integral de desarrollo sostenible y del fortalecimiento económico y social del país aplicamos este principio o enfoque de precaución tomando como referencia, para la gestión medio ambiental, el cumplimiento legal y de las políticas corporativas, siendo conscientes de la importancia de implementar y mantener procesos que consideren los aspectos medio ambientales y el uso racional y eficiente de los recursos naturales, en cada una de las actividades que realizamos. La empresa busca permanentemente desarrollar soluciones innovadoras para mejorar continuamente sus procesos, con el fin de prevenir, mitigar, corregir o compensar los impactos o riesgos ambientales propios de nuestros procesos, evitando la contaminación y buscando impactar favorablemente nuestro entorno, garantizando una actuación transparente y responsable con el medio ambiente y nuestras comunidades.	
102-12	Iniciativas externas	Pág. 34	Cadena de Valor Responsable	

Estándar GRI	Referencia GRI	Ubicación		Omisión
102-13	Asociaciones	Pág. 11	Acerca de GreenLand	

Estrategia				
102-14	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización	Pág. 6	Mensaje del Presidente	
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Pág. 28	Mensaje del Presidente Nuestro Actuar	No se incluye el listado de riesgos estratégicos ya que es considerada información confidencial.
Ética e integridad				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización	Pág. 13 Pág. 24	Estrategia y Sostenibilidad Nuestro Actuar	
102-17	Mecanismos internos y externos de asesoramiento acerca de la ética	Pág. 24	Nuestro Actuar	
Gobierno				
102-18	Estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del órgano superior de gobierno	Pág. 21	Nuestro Actuar	
102-19	Describa el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad en la Alta Dirección y en determinados empleados para cuestiones de índole económica, ambiental y social	Pág. 23	Nuestro Actuar	
102-20	Cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales	Pág. 23	Nuestro Actuar	
102-21	Describa los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales	Pág. 16	Estrategia y Sostenibilidad	
102-22	Composición del órgano superior de gobierno y de sus comités	Pág. 22	Nuestro Actuar	
102-23	IIndique si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo	Pág. 22	Nuestro Actuar	
102-24	Describa los procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités	Pág. 22	Nuestro Actuar	
102-25	Procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de interés	Pág. 22	Nuestro Actuar	

Estándar GRI	Referencia GRI	Ubicación		Omisión
102-26	Funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económico, ambiental y social de la organización	Pág. 22	Nuestro Actuar	
102-29	Identificación y gestión de impactos por parte de la Junta Directiva	Pág. 22	Nuestro Actuar	
102-30	Función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales	Pág. 22	Nuestro Actuar	
102-32	Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los temas materiales queden reflejados	Pág. 5	Acerca del Reporte	
102-34	Temas importantes que se transmitieron a la Junta Directiva relacionados con temas de sostenibilidad. Describa también los mecanismos que se emplearon para abordarlos y evaluarlos	Pág. 22	Nuestro Actuar	
Relacionamiento con grupos de interés				
102-40	Lista de los grupos de interés de la organización	Pág. 16	Estrategia y Sostenibilidad	
102-41	Empleados cubiertos por convenios colectivos		El 87,45% de nuestros empleados en Banacol están cubiertos por convenios colectivos. En los negocios de Wakate y CFS Logistics no tenemos convenios colectivos.	
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Pág. 17	Estrategia y Sostenibilidad	
102-43	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés	Pág. 16	Estrategia y Sostenibilidad	
102-44	Cuestiones y problemas clave han surgido a raíz del relacionamiento con los grupos de interés	Pág. 14 Pág. 16	Estrategia y Sostenibilidad	
Prácticas de reporte				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados de la organización o documentos equivalentes, y cuales no están incluidas dentro del alcance del informe actual		GreenLand SAS	
102-46	Proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto	Pág. 14	Estrategia y Sostenibilidad	
102-47	Temas materiales de la organización	Pág. 15	Estrategia y Sostenibilidad	

Estándar GRI	Referencia GRI	Ubicación		Omisión
102-48	Re expresiones de la información de memorias anteriores y sus causas	Pág. 5	Acerca del Reporte	
102-49	Cambios significativos en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores	Pág. 5	Acerca del Reporte	
102-50	Período de reporte	Pág. 5	Acerca del Reporte	
102-51	Fecha del útlimo reporte	Pág. 5	Acerca del Reporte	
102-52	Ciclo de presentación de reportes	Pág. 5	Acerca del Reporte	
102-53	Punto de contacto para resolver dudas que puedan surgir sobre el contenido del reporte	Pág. 5	Acerca del Reporte	
102-54	Opción de conformidad con el estándar GRI	Pág. 5	Acerca del Reporte	
102-55	Índice de Contenido GRI		Anexos	
102-56	Verificación externa	Pág. 5	Acerca del Reporte	
CONTENIDOS ESPECÍFICOS - TEMAS MATERIALES				
Nuestro Actuar				
103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Pág. 21	Nuestro Actuar	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 21	Nuestro Actuar	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 21	Nuestro Actuar	
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Pág. 25	Nuestro Actuar	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 25	Nuestro Actuar	
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y acciones tomadas	Pág. 25	Nuestro Actuar En el 2020 no se presentaron casos confirmados de corrupción en GreenLand ni en sus negocios.	
Cadena de Valor Responsable				
103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Pág. 31	Cadena de Valor Responsable	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 31	Cadena de Valor Responsable	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 35	Cadena de Valor Responsable	
CV-1	Manejo y control de agroquímicos	Pág. 36	Cadena de Valor Responsable	
	% de reducción de agroquímicos			
	% de coberturas naturales			
	Adecuación de suelos			
	# de hectáreas renovadas			

Estándar GRI	Referencia GRI	Ubicación		Omisión
CV-4	Cumplimiento de programas agronómicos	Pág. 37	Cadena de Valor Responsable	
	Desarrollo y avances del programa de control del Fusarium R4T			
	Proceso de control de la Sigatoka			
CV-5	Monitoreo y control de labores agrícolas	Pág. 36	Cadena de Valor Responsable	
CV-6	Toneladas de harina de banano Bananut producidas	Pág. 44	Cadena de Valor Responsable	
	Toneladas de banano de rechazo aprovechadas			
Nuestra Huella Ambiental				
103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Pág. 79	Nuestra Huella Ambiental	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 79	Nuestra Huella Ambiental	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 79	Nuestra Huella Ambiental	
201-2	Implicaciones, riesgos y oportunidades por el cambio climático	Pág. 85	Nuestra Huella Ambiental	
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Pág. 83	Nuestra Huella Ambiental	
302-3	Intensidad energética	Pág. 83	Nuestra Huella Ambiental	
302-4	Reducción del consumo energético	Pág. 83	Nuestra Huella Ambiental	
303-1	Extracción de agua por fuente	Pág. 81	Nuestra Huella Ambiental	
303-3	Agua reciclada y reusada	Pág. 81	Nuestra Huella Ambiental	
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Pág. 80	Nuestra Huella Ambiental	
305-1	Emisiones alcance 1	Pág. 83	Nuestra Huella Ambiental	
305-2	Emisiones alcance 2	Pág. 83	Nuestra Huella Ambiental	
305-4	Intensidad de las emisiones GEI	Pág. 83	Nuestra Huella Ambiental	
306-2	Insumos reciclados	Pág. 86	Nuestra Huella Ambiental	
Nuestra Gente - Equipo de Trabajo				
103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Pág. 48	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 49	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 52	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Pág. 53	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	
401-2	Beneficios para los empleados	Pág. 56	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	
401-3	Licencia Paternidad - Maternidad	Pág. 55	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	

Estándar GRI	Referencia GRI	Ubicación		Omisión
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		Nuestra gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo se rige bajo el Decreto 1072 de 2015, capítulo 6, destinado a "Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo". El 100% de nuestras actividades están cubiertas por esta gestión de Salud y Seguridad en el trabajo.	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		Para la identificación de riesgos peligros, la evaluación y valoración de los mismos se realiza mediante la matriz de riesgos y peligro bajo la metodología de análisis escala 4x4. La periodicidad es anual o cada que haya un cambio en los procesos. La identificación de riesgos peligros se facilita por la familiarización que se tiene con el proceso, tenemos en funcionamiento un COPASST que nos ayuda a la identificación de peligros a través de inspecciones, se tiene acercamiento con los encargados de SST del personal contratista. Los líderes del área de SST es un personal competente con licencia para brindar respectivos servicios. Una vez identificado los riesgos peligros por parte de los colaboradores, los reportan al jefe inmediato quien a través de correo o mensajes whatsapp le notifican al área de SST para trámite pertinente.	
403-3	Servicios de salud en el trabajo		Contribuir a generar condiciones adecuadas del ambiente laboral para la promoción y prevención de riesgos, el cuidado mental y físico de los empleados y la generación de percepción y de condiciones reales de seguridad en el trabajo, hacen parte de nuestra misión. Esto se logra con el cumplimiento de normativas y reglamentos, con los que promovemos una cultura de autocuidado, a través de procesos de formación, acompañamiento y comunicaciones. Realizamos: - Realización de controles médicos de ingreso, periódicos y retiro a través de médico laboral de empresa o IPS - Mediciones ambientales e inspecciones de seguridad con acompañamiento de la ARL - Pruebas de alcoholimetría - Beneficio de consultas de médico general de empresa - Realización de pruebas rápidas de antígeno	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 63	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		El 100% de nuestros empleados reciben formación en temas de Salud y Seguridad en el Trabajo que les permitan desarrollar sus actividades y cuidar la salud y la vida, estas formaciones incluyen cursos de formación general y cursos de formación específica sobre riesgos laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro. El SG-SST tiene alcance a todos los trabajadores independiente de su forma de contratación y la gestión del mismo se realiza bajo la mejora continua en cumplimiento al marco normativo	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Pág. 56 - 62	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	

Estándar GRI	Referencia GRI	Ubicación		Omisión
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		Nuestra gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo se rige bajo el Decreto 1072 de 2015, capítulo 6, destinado a "Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo". El 100% de nuestras actividades están cubiertas por esta gestión de Salud y Seguridad en el trabajo.	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		Para la identificación de riesgos peligros, la evaluación y valoración de los mismos se realiza mediante la matriz de riesgos y peligro bajo la metodología de análisis escala 4x4. La periodicidad es anual o cada que haya un cambio en los procesos. La identificación de riesgos peligros se facilita por la familiarización que se tiene con el proceso, tenemos en funcionamiento un COPASST que nos ayuda a la identificación de peligros a través de inspecciones, se tiene acercamiento con los encargados de SST del personal contratista. Los líderes del área de SST es un personal competente con licencia para brindar respectivos servicios. Una vez identificado los riesgos peligros por parte de los colaboradores, los reportan al jefe inmediato quien a través de correo o mensajes whatsapp le notifican al área de SST para trámite pertinente.	
403-3	Servicios de salud en el trabajo		Contribuir a generar condiciones adecuadas del ambiente laboral para la promoción y prevención de riesgos, el cuidado mental y físico de los empleados y la generación de percepción y de condiciones reales de seguridad en el trabajo, hacen parte de nuestra misión. Esto se logra con el cumplimiento de normativas y reglamentos, con los que promovemos una cultura de autocuidado, a través de procesos de formación, acompañamiento y comunicaciones. Realizamos: - Realización de controles médicos de ingreso, periódicos y retiro a través de médico laboral de empresa o IPS - Mediciones ambientales e inspecciones de seguridad con acompañamiento de la ARL - Pruebas de alcoholimetría - Beneficio de consultas de médico general de empresa - Realización de pruebas rápidas de antígeno	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Pág. 63	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		El 100% de nuestros empleados reciben formación en temas de Salud y Seguridad en el Trabajo que les permitan desarrollar sus actividades y cuidar la salud y la vida, estas formaciones incluyen cursos de formación general y cursos de formación específica sobre riesgos laborales, actividades peligrosas o situaciones de peligro. El SG-SST tiene alcance a todos los trabajadores independiente de su forma de contratación y la gestión del mismo se realiza bajo la mejora continua en cumplimiento al marco normativo	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Pág. 56 - 62	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	

Estándar GRI	Referencia GRI	Ubicación		Omisión
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Pág. 61	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 58	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Pág. 60		
HS-1	Número de empleados de acuerdo a años de permanencia	Pág. 52	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	
HS-2	Formación	Pág. 58	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	
403-9	Lesiones por accidente laboral	Pág. 61	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	1. Los índices se calculan con una constante de 240.000 horas de acuerdo a la normatividad colombiana. 2. No se reporta la información para contratistas. 3. Principales tipos de lesiones por accidente laboral: Golpes, heridas, cuerpos extraños o irritación ocular. En estos casos identificamos el riesgo, la fuente de peligro y la consecuencia para luego determinar lel plan de acción.
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Pág. 61	Nuestra Gente - Equipo de Trabajo	1. No se reporta la información para contratistas.

Nuestra Gente - Comunidades

Estándar GRI	Referencia GRI	¿Quén reporta?		Indicador obligatorio (Opción Esencial)
103-1	Explicación del asunto material y sus límites	Pág. 65	Nuestra Gente - Comunidades	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Pág. 67	Nuestra Gente - Comunidades	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 67	Nuestra Gente - Comunidades	
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Pág. 75	Nuestra Gente - Comunidades Para ver el el grado de desarrollo de las inversiones significativas en infraestructuras y servicios apoyados ver titular: Vivienda más allá de las paredes e infraestructura comunitaria.	Nos se reportan los impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales, incluidos los impactos positivos y negativos.
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Pág. 75	Nuestra Gente - Comunidades	

Estándar GRI	Referencia GRI	Ubicación		Omisión
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Pág. 67 Pág. 76	Nuestra Gente - Comunidades	
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 77	Nuestra Gente - Comunidades	
HS-5	Inversión y beneficiarios de programas de Formación para la Vida	Pág. 75	Nuestra Gente - Comunidades	
HS-6	Inversión y beneficiarios de programas de Promoción y Prevención en Salud	Pág. 76	Nuestra Gente - Comunidades	
HS-7	Inversión y beneficiarios de programas de Deporte y Cultura	Pág. 76	Nuestra Gente - Comunidades	