



# Informe de Sostenibilidad

# 2020



PRINCIPALES CIFRAS | **3**

ACERCA DEL REPORTE | **4**

MENSAJE DEL PRESIDENTE | **5**

NUESTRO ACTUAR | **7**

ACERCA DE WAKATE | **16**

CADENA DE VALOR RESPONSABLE | **18**

NUESTRA GENTE | **26**

NUESTRA HUELLA AMBIENTAL | **46**

# Contenido



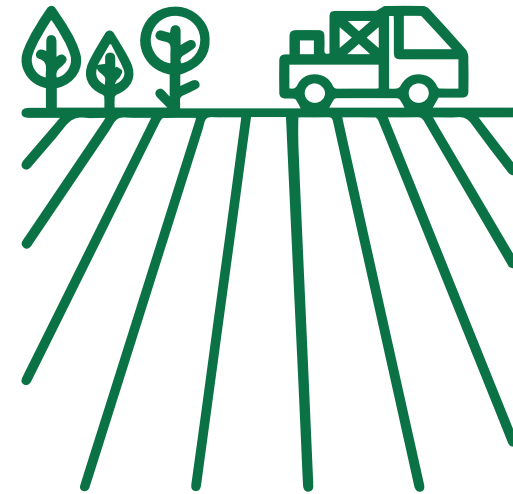


77 empleados

**47%** mujeres  
**53%** hombres



0 muertes por accidente  
o enfermedad laboral



747.3 hectáreas  
destinadas a la  
conservación

38% del área  
total de las fincas



## Acerca del Reporte

**(102-48) (102-49) (102-50)** En Wakate presentamos el **Informe de Sostenibilidad 2020**, con la información sobre nuestro desempeño económico, social y ambiental correspondiente al período comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2020. Cualquier aclaración o excepción a la cobertura de la información se explica a lo largo del informe.

**(102-32) (102-51) (102-52) (102-56)** Este reporte ha sido formalmente revisado y aprobado por el Comité Directivo de la Compañía.

**(102-54) (102-56)** Cada capítulo contiene **información sobre la gestión, los resultados y las metas de acuerdo con la opción Esencial de los Estándares GRI**, lo cual se identifica mediante el código respectivo para cada indicador.

**(102-53)** Para cualquier consulta o información adicional, los interesados pueden dirigirse al **área de Comunicaciones en el correo: [comunicaciones@greenland.co](mailto:comunicaciones@greenland.co)**





## Mensaje del Presidente

(102-14)



«  
**GreenLand nace de un enfoque de crecimiento** y consolidación de nuestros negocios, bajo un direccionamiento de integralidad y posicionamiento sostenible. »

### ||| Este Informe de Sostenibilidad

da cuenta de las acciones emprendidas durante el año 2020, en términos ambientales, sociales y económicos. Es el resultado de un trabajo integrado, llevado a cabo por las diferentes compañías que integran el Grupo Empresarial GreenLand, que surge gracias a 40 años de trayectoria y al apoyo de nuestros accionistas para consolidarnos como el nuevo holding colombiano.

GreenLand nace de un enfoque de crecimiento y consolidación de nuestros negocios, bajo un direccionamiento de integralidad y posicionamiento sostenible, basados en la excelencia operativa, con propósito y sentido social y ambiental, generando valor a todos nuestros grupos de interés.

Le apostamos al desarrollo sostenible de manera consciente, comprometidos, haciendo

bien las cosas y con una ejecución responsable, para así lograr un desempeño económico que genere un impacto positivo en nuestra gente, las comunidades y los ecosistemas, identificados y alineados con un propósito global, de cara al cuidado del medio ambiente y la gestión social.

Reconocemos a nuestros colaboradores como generadores de valor, pues son el motor de nuestra Organización. De igual forma, somos





conscientes de nuestra responsabilidad en ser agentes de cambio y generadores de bienestar para la empresa, las comunidades y el país, siendo fuente de empleo digno y aportando al progreso de las comunidades.

Estamos altamente comprometidos con el cuidado de nuestros ecosistemas, para dejar un mejor planeta a las generaciones futuras, aportando a la protección del agua y la implementación de buenas prácticas para proteger y salvaguardar la fauna y la flora de nuestras regiones, reconociendo que nuestra tierra es nuestro hogar y nuestro futuro.

El 2020 fue un año retador, durante el cual continuamos cumpliendo con nuestros compromisos, proyectándonos y creciendo a pesar de las dificultades, sumando a los

esfuerzos emprendidos por los gobiernos nacional, regional y local, para proteger la salud de nuestros empleados, sus familias y nuestras comunidades. Una vez más reafirmamos nuestra vocación agroindustrial y el indeclinable compromiso con el campo colombiano, por una empresa que es de todos y para todos, donde JuntoSumamos.



**Le apostamos al desarrollo sostenible** de manera consciente, comprometidos, haciendo bien las cosas y con una ejecución responsable. »

Este Informe fue elaborado bajo la metodología GRI (Global Reporting Initiative) e incorpora un contexto de nuestra sostenibilidad y la percepción y expectativas de nuestros grupos de interés, para continuar encaminando nuestro trabajo a los más altos estándares y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS.

**Víctor Manuel Henríquez Restrepo**

Presidente III Grupo GreenLand





# Nuestro actuar





## Gobierno Corporativo

### (103-1) (103-2) (103-3)

En GreenLand, se tiene como premisas la transparencia, integridad y buena conducta, el respeto y cumplimiento de la normatividad, lineamientos claros de dirección, identificación y mitigación de riesgos y Excelencia Operativa en los procedimientos que rigen la operación; es por esto que buscamos permanentemente divulgarlo e interiorizarlo a través de nuestro Código de Gobierno Corporativo, para promover un comportamiento ejemplar e impactar positivamente la reputación organizacional en beneficio de todos nuestros grupos de interés y tener una base sólida en la generación de valor y en la cultura empresarial.

### Estructura de Gobierno

#### (102-18)

En GreenLand contamos con un liderazgo enfocado en guiar a la Organización hacia las buenas prácticas de gestión, la Excelencia Operativa y la Calidad del producto en toda su cadena de valor, a la vez que se realiza una búsqueda constante del bienestar de quienes la conforman. A partir de tres instancias de gobierno y decisión, planeamos, definimos, ejecutamos y monitoreamos los objetivos estratégicos en el corto, mediano y largo plazo.





## Asamblea general de accionistas y Junta Directiva

(102-22) (102-23) (102-24) (102-25)  
(102-26) (102-29) (102-30) (102-34)

Es nuestra máxima instancia de gobierno corporativo, su función es dirigir y decidir sobre los asuntos de mayor trascendencia para la Organización. La Junta Directiva es nombrada por la Asamblea de Accionistas, es la máxima instancia administrativa de la Organización, la cual tiene entre otras funciones, la aprobación y la supervisión de la implementación que haga la alta gerencia de los objetivos estratégicos, la estructura de gobierno y la cultura corporativa. Además, define los parámetros de sostenibilidad que se implementan y participa en la identificación y entendimiento de los principales impactos y riesgos económicos, ambientales y sociales.

\* Miembros externos

Presidencia  
Víctor Manuel Henríquez Restrepo

### PRINCIPALES



Víctor Manuel Henríquez Restrepo



Juan Fernando Correa Retrepo \*



Luis Ignacio Mejía Ángel \*

### SUPLENTE



Camilo Molina Uribe



Juan Luis Botero Jaramillo \*



Luz Estella Ortíz Franco

## Dirección Ejecutiva (102-19)

Es la instancia administrativa responsable de la ejecución de la estrategia, el cumplimiento de los objetivos propuestos y el relacionamiento directo con los grupos de interés, conformada de la siguiente manera:

- Presidencia
- Gerencia Producción Aguacate
- Gerencia Agricultura Aguacate
- Gerencia Comercializadora
- Gerencia Legal
- Gerencia Fundación Social
- Gerencia Administrativa
- Gerencia Comercial
- Gerencia Contraloría y Auditoría
- Gerencia Financiera y de Proyectos

### Otros entes de control

- Secretaría General
- Oficial de Cumplimiento SAGRILAFT
- Oficial de Protección de Datos Personales (Habeas Data)

## Comités corporativos (102-20) (103-3)

Contamos con diferentes órganos conformados por empleados, que se encargan de velar por los intereses de la Organización y de los trabajadores; entre estos se encuentran:

- ||| Comité Estratégico
- ||| Comité de Sostenibilidad
- ||| Comité de Auditoría y Financiero
- ||| Comité de Convivencia
- ||| COPASST

## Políticas y buenas prácticas de ética y transparencia

**(102-16) (102-17) (103-2)** En GreenLand hemos implementado diversos mecanismos, políticas y procedimientos para el manejo de la información y la comunicación en todos los niveles y sobre: la cultura, filosofía, principios y valores institucionales; de forma tal que la Compañía considere los riesgos y las actividades de control en sus procesos.

- ✓ Código de Gobierno Corporativo
- ✓ Política de manejo confidencial de la información
- ✓ Declaración corporativa de respeto por los derechos fundamentales del ser humano
- ✓ Manual de Sistema de Autocontrol y Gestión Integral del Riesgo SAGRILAFT
- ✓ Política de responsabilidad corporativa
- ✓ Política de admisión y creación de terceros
- ✓ Política de cumplimiento frente a la legislación
- ✓ Política de seguridad
- ✓ Política antifraude y anticorrupción
- ✓ Política de conflicto de intereses
- ✓ Política de Sostenibilidad
- ✓ Política de uso de recursos de información
- ✓ Política de donaciones

Hemos establecido el Código de Gobierno Corporativo como enfoque para enmarcar los principios que guían nuestro comportamiento diario en la Organización, coherente con la estrategia corporativa, las buenas prácticas de sostenibilidad y el cumplimiento de la legislación vigente; desde allí se despliegan las políticas y procedimientos internos, con el fin de promover relaciones transparentes, armónicas y sostenibles entre la Compañía y sus diferentes grupos de interés.

Adicionalmente, como herramienta objetiva de nuestro actuar, la Organización dispone de la Línea de Transparencia, canal de comunicación en el cual se puede recibir asesoría y/o solicitar acompañamiento sobre comportamientos que estén relacionados con la integridad del Grupo Empresarial; por esta razón y buscando ser coherentes con el propósito de la línea, un proveedor externo es quien recibe los casos presentados por nuestros grupos de interés en general, los cuales se pueden reportar de forma anónima, si así se desea.



### Línea de transparencia

Somos responsables de nuestros compromisos legales, sociales y ambientales y queremos ser reconocidos como una Organización que genera valor de manera confiable y sostenible; es por esto que, contamos con la **Línea de Transparencia 018000-11-11-00** con el fin de reportar allí todas las situaciones irregulares que afectan nuestras relaciones y compromisos con los diferentes grupos de interés.



### Línea de seguridad

Hemos establecido una Línea de Seguridad destinada a recibir información de situaciones que puedan afectar o hayan afectado la vida e integridad de las personas, las instalaciones, los activos, las importaciones y/o las exportaciones. Esta canal está disponible 24 horas del día los 365 días del año.

**Nuestros empleados se pueden comunicar a la línea: 339 6262 ext. 6260 o 828 0422 ext. 6260.**

## Declaración de Respeto por los Derechos Fundamentales del Ser Humano

El respeto hacia las personas es el principio fundamental que guía las acciones de Grupo GreenLand. Somos un Grupo que se enorgullece de contar con un equipo humano diverso. Creemos en la diversidad y en la equidad, como pilares para construir tejido social y como mecanismos que enriquecen no sólo la experiencia de los colaboradores, sino de la propia Organización. Nuestros pilares estratégicos y políticas corporativas armonizan con nuestros valores y principios. Grupo GreenLand se compromete y declara actuar bajo los siguientes principios:

- 1 **Trato digno.** NO toleramos la discriminación, la violencia y el acoso bajo ninguna situación.
- 2 **NO al trabajo forzado,** NO a la trata de personas, NO a la explotación sexual comercial.
- 3 **Comunicación fluida** y respetuosa con todas las personas que interactuamos.
- 4 **Respetamos la diferencia** y actuamos bajo el principio de la igualdad de derechos y deberes.
- 5 **Pago equitativo.** Nuestros salarios corresponden a una escala y/o a precios definidos por labor, pero nunca atribuibles a género, raza, color, religión, edad, nacionalidad, preferencia sexual, opinión política u origen social o étnico.
- 6 **Cultivamos una cultura de respeto y colaboración,** que permita a las personas desarrollar su máximo potencial a nivel personal y profesional.
- 7 **Procesos transparentes de selección** y generación de oportunidades y crecimiento.
- 8 **"La mejor gente, en el mejor lugar para trabajar".**
- 9 **Generamos espacios colaborativos de intervención, interacción y confianza,** que permitan una comunicación permanente.
- 10 **Reconocemos la formación y orientación profesional,** como motor para el desarrollo de las personas y capacidades.
- 11 **Nos comprometemos y respetamos las comunidades locales** y contribuimos a su desarrollo.
- 12 **Rechazamos la corrupción** en todas sus formas.
- 13 **Respetamos la confidencialidad y derecho a la intimidad** de las personas con quienes interactuamos.
- 14 **Aseguramos el uso correcto de la información** y siempre velamos porque no tenga carácter discriminatorio y sea respetuosa.



- 15 **Contribuimos al progreso** de las generaciones presentes y futuras.
- 16 **La familia es el principal formador de valores.**
- 17 **Apoyamos la erradicación de la violencia contra la mujer**, la violencia intrafamiliar y la violencia de género.
- 18 **Creemos en la niñez y la juventud, como la esperanza del mundo.** NO al trabajo infantil.
- 19 **Nuestras políticas y acciones están basadas en conceptos de sostenibilidad.**
- 20 **Respetamos la legislación.**
- 21 **Creemos en el equilibrio entre la vida personal y la laboral.**
- 22 **Procuramos, con nuestros grupos de interés, relaciones de construcción** frente al respeto por las personas, en las acciones que se deriven.



## Evaluación de riesgos corporativos

### (103-3) (102-15)

La evaluación de los riesgos contribuye al logro de los objetivos estratégicos de GreenLand, y se extiende a la identificación, análisis, evaluación, tratamiento, monitoreo y comunicación de los diferentes riesgos a los que puedan estar expuestas las Compañías que integran el Grupo, asociados a la estrategia, los procesos, los proyectos y la protección de recursos físicos y humanos, así como los relacionados con la sostenibilidad y continuidad de los negocios.

La identificación y gestión de riesgos es un proceso constante y disciplinado al interior de la Compañía, ya que permite evaluar los impactos directos o indirectos a nuestros objetivos estratégicos y la continuidad de los negocios.

Con base en esto, son los líderes de las compañías quienes constantemente están en la búsqueda e identificación de los riesgos que puedan significar la implementación de acciones preventivas y/o correctivas para la planeación y ejecución de los planes de operación.

En la Organización gestionamos los riesgos de forma integral, mediante las siguientes etapas:



**Contexto de los riesgos:** Corresponde a una primera etapa donde las situaciones identificadas reflejan la realidad de Wakate. Al contextualizar los riesgos u oportunidades es posible desarrollar las actividades siguientes con mayor facilidad.



**Identificación de los riesgos:** Es la etapa que permite a la Organización listar, entender y definir sus riesgos.



**Análisis de los riesgos:** Una vez identificados los riesgos se deben asociar a éstos, información sobre su frecuencia; es decir, cada cuánto ocurre el hecho identificado, su severidad y las consecuencias que este hecho tiene sobre la Organización en términos económicos, humanos, reputacionales y ambientales y se debe determinar la probabilidad de ocurrencia.



**Tratamiento a los riesgos:** Hace parte de la etapa de análisis y evaluación de los riesgos y es donde se definen los responsables, acciones y estrategias para evitar, mitigar, transferir o aceptar los riesgos identificados.



**Monitoreo y evaluación:** Registrar y actualizar los riesgos y su calificación, informar periódicamente los resultados sobre la gestión del riesgo que realiza cada área de la Compañía.



**Comunicación:** Donde se definen los mecanismos y se garantiza que la información de este proceso fluya adecuadamente dentro de la Organización y sea gestionada por instancias superiores (Presidencia y Junta Directiva). La información disponible debe ser clara, oportuna, actualizada, exacta y verificable.



## RETOS Y METAS DE SOSTENIBILIDAD 2021

### Gobierno Corporativo

- ✓ Sensibilizar nuestra sostenibilidad a través de la participación en medios de comunicación regionales y nacionales y con autoridades y entidades intergremiales locales y nacionales.
- ✓ Fomentar una cultura de sostenibilidad mediante la interiorización de prácticas que se vuelvan hábitos.
- ✓ Sensibilizar y visibilizar nuestro actuar compartiendo el Código de Gobierno Corporativo a nuestros grupos de interés.

### Relacionamiento con grupos de interés

- ✓ Relacionamiento constante con nuestros grupos de interés, para alinearnos bajo el concepto de sostenibilidad, analizando las prioridades comunes, fomentando la implementación de acciones conjuntas.



# Acerca de Wakate







## Economía Circular

### Apicultura

El aporte principal de las abejas es la polinización, lo que genera la reproducción de semillas y frutas, proceso fundamental para el mantenimiento de la vida sobre la tierra.

En Wakate promovemos su reproducción y conservación; por esta razón, instalaremos 4.000 colmenas en nuestros predios, implantando los apiarios en áreas de bosques densos y riparios, con una población de 40.000 abejas.

A partir de la abeja se obtienen productos de gran importancia para la salud y la naturaleza, como la miel, la jalea real, el polen, la cera, el propóleo y la apitoxina.

## Soporte corporativo

Somos un equipo integrado por diferentes servicios empresariales y conocimiento especializado para los negocios del Grupo; impulsando la productividad, competitividad y sostenibilidad de cada negocio, apalancados en la Excelencia Operativa.

Estos son los servicios que componen nuestro soporte corporativo:



Administrativos y Tecnológicos



Financieros y Proyectos



Contraloría y Auditoría



Comerciales y Logísticos



Legales



Sociales



Comercialización





# Cadena de valor responsable





**(103-1)** En Wakate buscamos generar valor a los grupos de interés a través de toda la cadena de procesos en los diferentes puntos de contacto, impactando positivamente los ámbitos social, ambiental y económico. Contar con una cadena de valor responsable es nuestro propósito para el cumplimiento de nuestros objetivos corporativos, enfocados en el pilar de **Excelencia Operativa** con ejecución consistente, que nos permite ser reconocidos como un grupo agroindustrial que genera valor, de manera confiable y sostenible.

**(103-2)** Trabajamos por el mejoramiento constante de nuestros procesos, a través de la referenciación y adopción de buenas prácticas nacionales e internacionales, la formación constante y la evaluación y control del cumplimiento de los mismos. De esta manera, posibilitamos el desarrollo sostenible y aseguramos la perdurabilidad de nuestros negocios.

En Wakate contamos con un modelo de gestión competitivo, el cual está basado en buenas prácticas y altos estándares de calidad, que nos permite trabajar en la Excelencia Operativa, y las expectativas con nuestros grupos de interés.





### III Las buenas prácticas hacen parte de la cultura organizacional

Definimos nuestros procesos y tenemos como referencia las buenas prácticas nacionales e internacionales, que nos permiten ajustar nuestra gestión a las exigencias del mercado, para el logro de los objetivos propuestos.

### III Formación y retroalimentación para el ajuste de los procesos

Contamos con procesos de formación continua para obtener los resultados esperados. Realizamos evaluaciones constantes, retroalimentación e implementación de acciones, para el ajuste del sistema de gestión.

### III Soporte tecnológico a los procesos

El uso de tecnología, como premisa de gestión, permite tener información en línea y reaccionar oportunamente.



### III Compromiso con la gente a través de un liderazgo cercano

Conocemos las necesidades de nuestra gente, estamos comprometidos con un ambiente seguro y el cuidado de nuestros empleados, y generamos igualdad de oportunidades.

### III Respeto por el medio ambiente

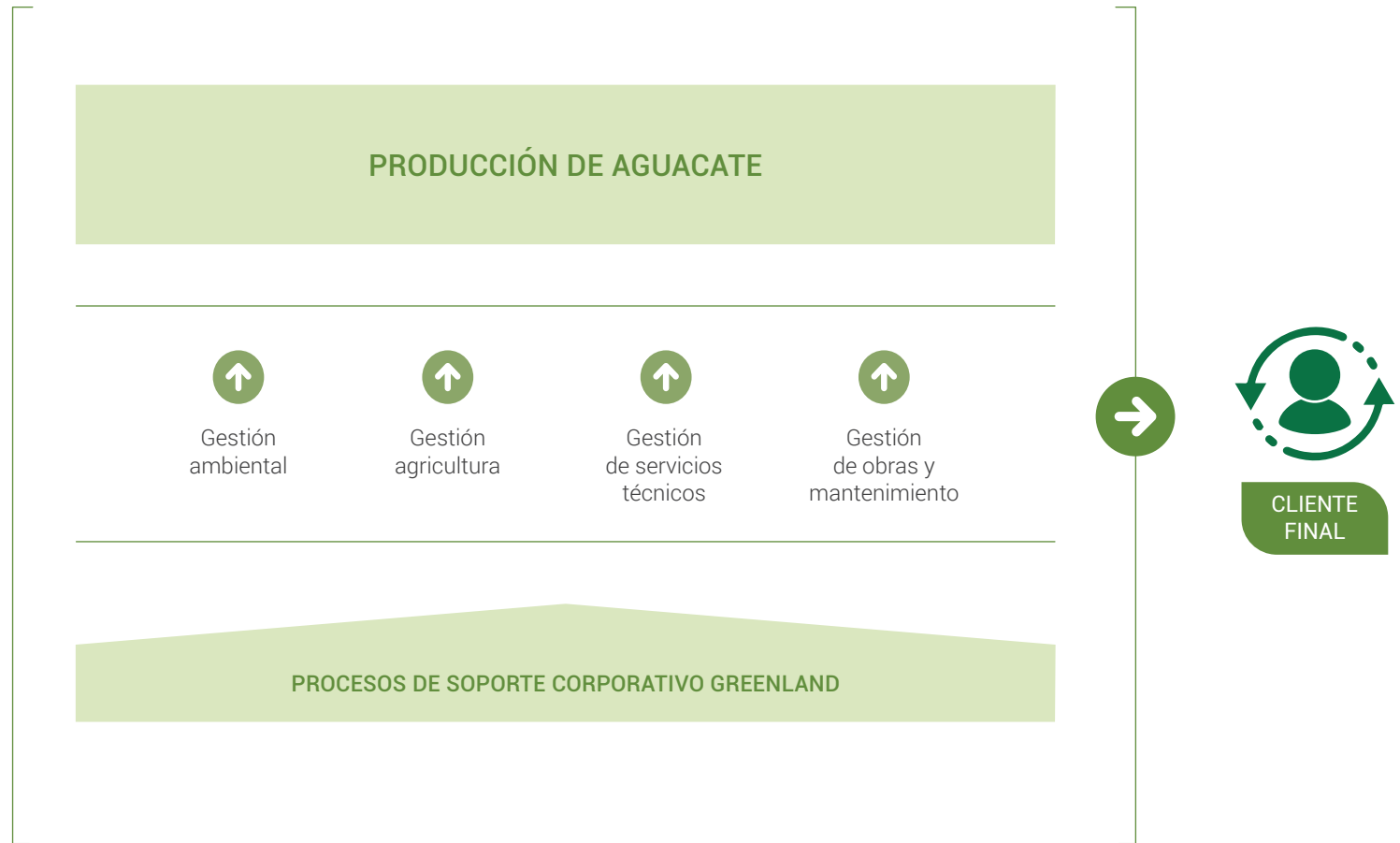
Nos enfocamos en que los procesos de la cadena involucren prácticas de reciclaje, reutilización y cuidado de los recursos, lo que fortalece nuestro enfoque en la sostenibilidad.



## Mapa de procesos



### Estructura general por procesos





## Excelencia Operativa

(103-3)



«  
**Tenemos un compromiso como Organización,**  
que se enfoca en disminuir las cargas químicas  
que le proporcionamos a los cultivos, migrando  
el control de plagas a uno epidemiológico; y el  
control de malezas, a un control mecánico y de  
coberturas nobles. »»





Wakate, desde su concepción, está comprometida con la sostenibilidad y el crecimiento armónico con los recursos naturales, orientada a la producción y comercialización de aguacate Hass sostenible y subproductos, en su unidad de producción Entre Arroyos, en los municipios de Neira y Aranzazu, en el departamento de Caldas.

Wakate tiene tres líneas de negocio:

- **Producción de plantas**

El Vivero Wakate Hass, ubicado en el KM 41, jurisdicción de Manizales, cuenta con una capacidad de producción de 600.000 árboles de aguacate Hass al año, para el abastecimiento propio y venta a terceros, cumpliendo con buenas prácticas agrícolas, normatividad ICA, estándares de calidad y manteniendo nuestro principio de sostenibilidad, de ser amigables con el medio ambiente.

- **Producción de frutas**

Se lleva a cabo en las fincas, donde se tienen unidades productivas destinadas a la siembra y producción de aguacate Hass con una proyección de 2.300 ha productivas, con más de 1.000.000 de árboles.

- **Procesamiento y comercialización de fruta y subproductos**

Se realizará través de la planta procesadora, en la que se empacará el aguacate Hass en fresco para abastecimiento propio y de terceros. Se busca generar una economía circular con el procesamiento de subproductos derivados del aguacate. A nivel de fruta fresca, esperamos recibir 78.000 toneladas propias y de terceros.

## Nuestra presencia en Caldas



### Entre Arroyos

Entre Arroyos, ubicado en los municipios de Aranzazu y Neira, en el departamento de Caldas, es el primer proyecto de Wakate Hass Sostenible. Llega a la región con el propósito de generar un impacto positivo sobre el territorio, iniciando su labor, trabajando de la mano con las comunidades e instituciones locales para aunar esfuerzos en pro del desarrollo sostenible.





## Plan de desarrollo sostenible Wakate

Buscando el equilibrio entre una cadena de valor responsable, el cuidado y protección del medio ambiente y la construcción de huella social, con el fin de cultivar bienestar y desarrollo sostenible en la región donde la Empresa opera, se desarrolla el plan descrito a continuación:

Dentro del proceso de buenas prácticas agrícolas, con miras a la sostenibilidad se resaltan prácticas de interés como:

- ✓ Control de malezas.
- ✓ Biocontroladores.
- ✓ Apicultura y lombricultura.



### Control de malezas

El control de malezas se divide en dos clases:

- **Control presiembrado de malezas:** para establecer cualquier cultivo con miras a producción, es necesario hacer un control inicial de malezas, bien sea por medios químicos, mecánicos o quemas controladas.

Cuando el uso de suelo anterior ha sido ganadería, al tener coberturas de crecimiento estolonífero (como lo es típico en las pasturas para alimentar el ganado), es necesario implementar controles más contundentes como lo es el control con agroquímicos o quemas controladas, con el ánimo de cambiar la cobertura del suelo por plantas nobles.

En este sentido, se implementó un control de malezas realizando aplicaciones de herbicidas sobre las coberturas de pasto altamente predominante en los predios. Cabe resaltar que dicho control sólo se ejerce una vez en la vida del cultivo y se hace con el ánimo de disminuir la presión de pasturas sobre el aguacate y, a su vez, para facilitar el crecimiento y desarrollo de coberturas nobles, las cuales tienen una tasa de crecimiento inferior al pasto y, por ende, no logran establecerse en un potrero.



- **Control de malezas permanente:** Se trata de un control de malezas mecánico por fajas o calles, realizando cortes de la cobertura por medio de guadaña, haciendo intervención en el área cada 8 semanas.







### Control de plagas y enfermedades

Existen muchas regulaciones a nivel de aguacate, las cuales indican la clase de agroquímicos que se deben utilizar y las cantidades de traza por grupo de agroquímicos que se permite aplicar o encontrar en la fruta de aguacate; adicionalmente, las certificaciones internacionales también regulan el uso de agroquímicos para el control de plagas y enfermedades.



**Buenas Prácticas Agrícolas:** en nuestro proceso productivo utilizamos los insumos aprobados por el ICA.



**Global Gap** enmarca el desarrollo de los cultivos bajo los estándares de buenas prácticas agrícolas.

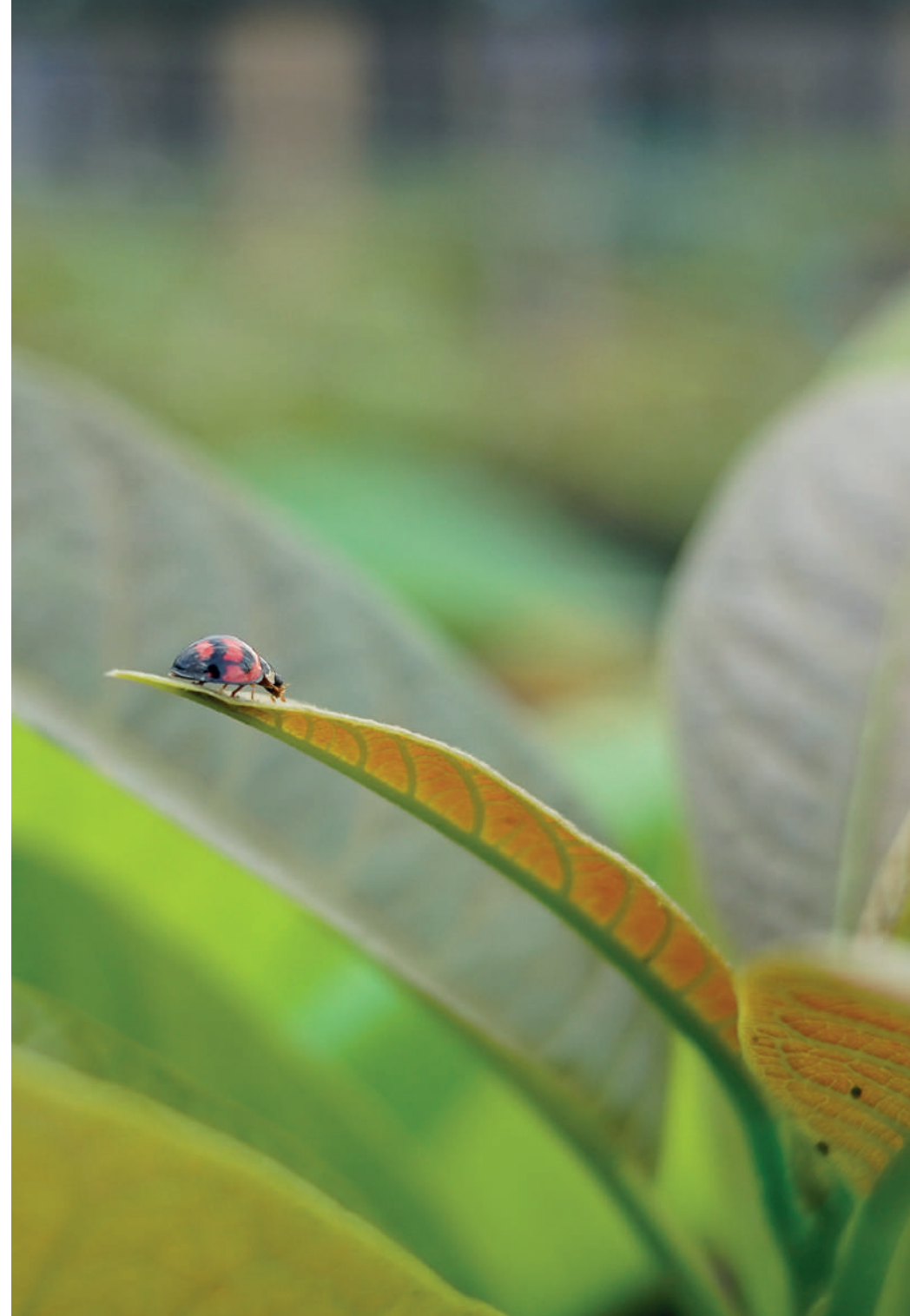


**Rainforest Alliance** enmarca mantenimiento y protección de recursos ambientales; adicionalmente, regula los retiros que se deben manejar para la aplicación de agroquímicos con cercanías a bosques y afluentes hídricos (10 m de retiro)



### Biocontroladores

Adicionalmente, realizamos control de plagas y enfermedades por medios biológicos, implementando producción y liberación de insectos, hongos y nemátodos controladores naturales para plagas de aguacate.





# Nuestra gente Equipo de Trabajo





**(103-1)** Nuestro talento humano es el centro de la Compañía, nuestros colaboradores son nuestro principal activo. Las personas son un factor fundamental para el cumplimiento de nuestros objetivos organizacionales y la gestión de nuestros negocios. Día a día generamos nuevas y mejores prácticas en la Empresa, para contar con un equipo comprometido, preparado, de calidad, en el que podamos cultivar bienestar, generando un balance en sus vidas.

**Nuestro enfoque de trabajo se centra en los siguientes temas:**

- ✓ Igualdad de oportunidades
- ✓ Desarrollo de nuestra gente
- ✓ Cultivando bienestar
- ✓ Ambiente saludable y seguro
- ✓ Derechos Fundamentales del Ser Humano

### Información sobre empleados (102-7) (102-8)

Empleados por categoría		
	Empleados administrativos	33
	Empleados operativos	44
	Hombres	41
	Mujeres	36
	Empleados a término indefinido	32
	Empleados a término fijo	45
<b>Total de empleados</b>		<b>77</b>





**(103-2)** Desde la primera interacción con las personas, en el proceso de atracción, reclutamiento y selección, contamos con políticas y estrategias que aseguran igualdad de oportunidades y permiten la vinculación de talentos idóneos que no sólo tienen competencias técnicas, sino que comparten nuestros principios y valores corporativos y ante todo, son excelentes seres humanos.

Para nosotros es un orgullo contar con el talento humano que ha llevado a la Compañía a pensar y a actuar diferente, con altos estándares de desempeño, un gran compromiso y mucha recursividad, focalizados en la generación de valor para nuestros grupos de interés. En 2021 seguiremos contando con la mejor gente y seguiremos siendo el mejor lugar para trabajar.

«  
El 2020 fue un año sin precedentes. El COVID-19 nos reafirmó que nuestro pilar estratégico: **“La mejor gente en el mejor lugar para trabajar”**, es el motor fundamental para superar los más grandes retos, incluyendo los que trae una pandemia. »



Ante esta nueva realidad mundial, nuestra prioridad fue la seguridad y salud de todos nuestros colaboradores. Implementar los debidos protocolos, socializarlos, interiorizarlos, auditarlos y asegurar una cultura de autocuidado, nos ha permitido mantener la operación bajo un ambiente seguro. Adicionalmente, mantener el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo nos permitió disminuir la frecuencia

y severidad de los accidentes de trabajo respecto al 2019.

Siempre hemos hablado de la importancia de mantener un ambiente seguro y saludable, pero la pandemia nos trajo retos inmensos, porque ambientes que antes eran seguros, pasaron a ser vulnerables y la implementación de prácticas adicionales se llevaron toda nuestra atención y priorización.





Formaciones, celebraciones y reuniones virtuales, capacitaciones presenciales con un número pequeño de asistentes, son algunas de las prácticas e incluso retos que vale la pena mencionar, que por motivo de la pandemia se aceleraron y nos “obligaron” a implementarlas de una manera más ágil y general, lo que nos confirmó y enseñó tanto como personas y como Empresa, que podemos hacer las cosas de manera diferente.

En nuestra operación de Wakate seguimos con el reto de atraer la mejor gente. Se realizaron diferentes socializaciones, tanto a nivel interno como externo, para dar a conocer los beneficios que como Compañía estamos otorgando y que nos permitirán consolidarnos en la región de Caldas como el mejor lugar para trabajar.





### Información sobre empleados (102-8) (103-3)

Porcentaje de empleados por categoría	
Administrativos	42,86%
Operativos	57,14%
Hombres	53,25%
Mujeres	46,75%
Empleados a término indefinido	41,56%
Empleados a término fijo	58,44%
Empleados entre 18-28 años	35,06%
Empleados entre 29 y 39 años	44,16%
Empleados entre 40 y 50 años	18,18%
Empleados entre 51 y 60 años	2,6%
Empleados mayores de 60 años	0%



### Empleados por antigüedad (HS-1)

	Wakate
Menos de un año	63
De 1 a 5 años	11
De 6 a 10 años	1
De 11 a 20 años	-
De 21 años o más	2





### Contrataciones y rotación (401-1)

Nuevas contrataciones	
Entre 18-28 años	73
Entre 29 y 39 años	59
Entre 40 y 50 años	17
Entre 51 y 60 años	2
Hombres	54
Mujeres	97
En la región de Caldas	151
En el Área Metropolitana de Medellín	0
<b>Total nuevas contrataciones</b>	<b>151</b>





### Retiros por tipo

	Wakate
Voluntarios	93
Por pensión	0
Con justa causa	1
Sin justa causa	2
Por mutuo acuerdo	0
Por vencimiento de contrato	2
Por muerte	0
<b>TOTAL</b>	<b>98</b>

«**Nuestra filosofía corporativa** se rige por el principio de igualdad de oportunidades, plasmado en las políticas de selección, formación, contratación y compensación.»»

### Retiros por edad

	Wakate
Entre 18-28 años	58
Entre 29 y 39 años	33
Entre 40 y 50 años	7
Entre 51 y 60 años	0
Mayores de 60 años	0
Hombres	77
Mujeres	21
<b>Total retiros</b>	<b>98</b>







## Desarrollo de nuestra gente


(404-2) (HS-2)

En la Compañía, debido a las medidas implementadas para evitar el contagio y propagación del Covid-19, entre las cuales se encontraba la prohibición de aglomeraciones con el personal; trascendimos con la formación virtual. Las formaciones realizadas se enfocaron en los siguientes temas:

- ✓ **Formación tecnológica en el manejo de aplicación Microsoft Teams**, para comunicación y colaboración de equipos.
- ✓ **Formación en Eurodoc SAP ERP** para realizar la transición de gestión de facturas físicas a facturas digitales.
- ✓ **Formación en política y protocolos Covid-19** para evitar el contagio y propagación del virus, orientados a informar los síntomas de alerta, medios de reporte y autocuidado.

## Cultivando bienestar

Número de empleados que recibieron beneficios de tiempo (401-2)


Número de empleados beneficiados	
Día libre 24 y/o 31 de diciembre	80
<b>Total beneficios de tiempo otorgados a empleados</b>	<b>80</b>

Número de empleados beneficiados con convenios corporativos (403-3)	Wakate
Póliza de vehículos	4
Póliza de vida patronal	77
<b>Total empleados beneficiados con convenios</b>	<b>81</b>





- ✓ **Formación en actualizaciones relacionadas con normatividades técnicas**, entre otras, para continuar fortaleciendo las competencias laborales de nuestra gente.
- ✓ **Formación en habilidades blandas**, con nivel de supervisión y coordinación para fortalecer su habilidad para gestionar sus equipos de trabajo, de forma efectiva.
- ✓ **Actividades de formación a todos los niveles de la Organización**, en trabajo en equipo, cohesión y conexión del personal con el negocio, para continuar realizando sus actividades productivamente y generando valor de forma remota y a distancia.

<b>Participación de la mujer (405-1)</b>	
Número de cargos directivos (Administración fincas, Jefaturas, Direcciones, Gerencias)	9
Número de mujeres en cargos directivos	2
<b>Porcentaje de mujeres en cargos directivos</b>	<b>22,22%</b>





## Ambiente saludable y seguro (403-7)

La Seguridad y la Salud en el Trabajo son fundamentales para la sostenibilidad del negocio; es por esto por lo que trabajamos de manera permanente para fortalecer una cultura enfocada en lograr que la seguridad sea un estilo de vida; de tal manera que cada colaborador tenga como línea de actuación el autocuidado. Estamos convencidos de que invertir en Seguridad y Salud genera desarrollo, oportunidades y competitividad, por medio de acciones que ayudan a transformar y mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y contratistas.

**(403-3)** Contribuir a generar condiciones adecuadas del ambiente laboral para la promoción y prevención de riesgos, el cuidado mental y físico de los empleados y la generación de percepción y de condiciones reales de seguridad en el trabajo, hacen parte de nuestra misión. Esto se logra con el cumplimiento de normativas y reglamentos, con los que promovemos una cultura de autocuidado, a través de procesos de formación, acompañamiento y comunicaciones.

Nota: Los índices se calcularon con una constante (K) de 240.000 horas, de acuerdo a la normatividad colombiana.

### (403-9) (403-10)

#### Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales\*

##### EMPLEADOS

Número total de trabajadores	77
Número de accidentes	17
Días de ausencia por accidentes	83
Tasa de accidentalidad	2%
Número de enfermedades laborales	0
Días de ausencia por enfermedades laborales	0
Total de accidentes no incapacitantes	10
Total de muertes por accidente	0
Total de muertes por enfermedad laboral	0
Número de incapacidades por enfermedad común	199
Horas trabajadas	178.848
Días trabajados	22.638
Días perdidos (sin incluir vacaciones o permisos sindicales)	282
Índice de frecuencia de accidentes/K	23
Índice de severidad días perdidos/K	111
Índice de frecuencia de accidentes de trabajo incapacitantes	9,39
Eventos de ausencia por causas de salud	18
Índice de frecuencia de ausentismo	24
Índice de severidad de ausentismo	378





**(403-6)** En el año 2020 asumimos, aprendimos y emprendimos un gran reto para prevenir y proteger la salud de nuestra gente, llevando a cabo actividades por fases que contrarrestaron el riesgo de contagio del COVID-19 a todo el personal y a su vez mantener la continuidad del negocio.

La primera fase de este gran reto fue establecer una política de bioseguridad alineada al marco normativo, acompañada de sus respectivos protocolos contra el Covid-19 que brindan las herramientas de orientación, promoción y adopción de acciones para la reducción de exposición al riesgo y al mismo tiempo, ofrecer un parte de tranquilidad a la comunidad en general.

Debemos entender que los protocolos por sí solos no se desarrollan, por lo tanto, conformamos y capacitamos un equipo evaluador para realizar revisiones semanales monitoreando el cumplimiento de la política y normas de seguridad en los centros de trabajo.

La segunda fase se basó en la adecuación de ambientes de trabajo y campañas de sensibilización para motivar en el personal la cultura del cuidado a nivel intra y extralaboral. Instalamos lavamanos y puntos de desinfección estratégicos con gel antibacterial. Adicionalmente, la Compañía inició y ha mantenido durante la pandemia suministro de tapabocas, señalización, demarcación y campaña activa informativa.

La tercera fase fue implementar programa de vigilancia epidemiológica que nos permitiera identificar, monitorear y realizar el seguimiento al estado de salud de las personas con síntomas, caso sospechoso o confirmado como positivo.

La mitigación de contagios y continuidad del negocio fue producto de todas las medidas tomadas a nivel de Compañía, en especial, a



la identificación oportuna y evaluación de casos reportados por los diferentes canales de comunicación establecidas como: la línea interna que es de uso exclusivo para COVID-19, correo electrónico o avisos emergentes emitidos directamente desde el sistema de nómina, que nos permitió establecer aislamientos preventivos, levantar cercos estrechos de casos positivos, montar la logística y llevar a cabo la prácticas de pruebas rápidas de antígeno.

Por otra parte, mantuvimos activamente gestión ante las EPS y Secretarías de Salud Territorial para la atención oportuna, atenciones médicas y altas de reintegro laboral del personal aislado por sintomatología, caso positivo o cerco estrecho.





### Otros resultados de nuestra gestión



**0 muertes por  
accidente o  
enfermedad laboral**

### RETOS Y METAS DE SOSTENIBILIDAD 2021



#### Ambiente saludable y seguro

-  Disminuir los accidentes de trabajo en un 7%.





# Nuestra gente Comunidades





## Comunidades

**(103-1)** En Wakate, desde nuestra filosofía corporativa, tenemos el propósito de cultivar un futuro social y bienestar para los empleados, sus familias y las comunidades de la zona de influencia y otras comunidades estratégicas a través de nuestra Fundación Social.

Nuestro modelo de inversión social se enfoca en el reconocimiento de la familia, como eje de los cambios sociales, el barrio como desarrollador de comunidad y la comunidad como centro de los procesos sociales, consolidando la estrategia de responsabilidad social en las regiones.

Nos enfocamos en 4 pilares estratégicos integrales que abordan a la primera infancia, adolescentes y jóvenes, adultos y adultos mayores, con un enfoque en la familia, el barrio y la comunidad; estos son:



**Formación para la vida**



**Salud para el bienestar de las familias**



**Deporte social y competitivo, y cultura**



**Vivienda más allá de las paredes e infraestructura comunitaria (203-1)**





Realizamos apoyos humanitarios, por medio de canastas alimentarias a los más vulnerables. Destacamos nuestra capacidad adaptativa mediante la tecnología y las telecomunicaciones, avanzando en nuestra labor social, de forma consciente y responsable.

La confianza de las familias y las comunidades hacia la Fundación permitió que nuestra metodología de trabajo social se enfocara hacia la virtualidad en la mayoría de los proyectos y la semi-presencialidad, con todos los protocolos de bioseguridad, en los momentos del acompañamiento con las canastas alimentarias; fortaleciendo, aún más, nuestro pilar de Formación para la vida y resiliencia, en estos momentos tan complejos para el país y el mundo.







## (413-1) (103-2)

Algunos de nuestros resultados:

Realizamos el diagnóstico social para Neira y Aranzazu en el departamento de Caldas, este nos permitió identificar los principales retos y oportunidades para la elaboración del plan de inversión social y su implementación, con enfoque en el desarrollo comunitario rural.

El despliegue del plan se dio desde los procesos de participación comunitaria, contribuyendo a la construcción de autoconfianza, autogestión y desarrollo de valores familiares, barriales y comunitarios, en las 10 veredas pertenecientes a la zona de influencia. Buscamos el fortalecimiento de la familia como núcleo de la sociedad, orientada en la formación de valores, la consolidación de los grupos asociativos, la innovación social y el fomento de la autogestión, como parte de la construcción de la cultura de ciudadanía y sostenibilidad.

Para el Plan Social de Caldas se ejecutaron \$1.002 millones, de los cuales por inversión social de la Fundación FGL GreenLand fueron \$28 millones y en alianza con las empresas del Grupo en Caldas, la suma de \$974 millones.



### Formación para la vida

Se destacaron las acciones de formación en protección del medio ambiente y el desarrollo comunitario, orientados a la integración y las alianzas entre ambos municipios (Neira y Aranzazu) para la promoción y gestión de infraestructura vial, la cultura y la salud mental, entre otros.

Logramos una articulación con Corpocaldas para la gestión de un convenio para la ejecución de los PRAES - Proyectos Ambientales Escolares en las instituciones educativas.

Luego del diagnóstico social, iniciamos un proceso de acompañamiento en las 10 veredas vecinas, atendiendo a 480 beneficiarios y 140 de las veredas de la zona de ampliación; allí se llevaron a cabo reuniones y talleres comunitarios, diálogos con los líderes de negociación social de proyectos para las comunidades y un acercamiento a cada una de las necesidades de los 620 beneficiarios; temas como la protección del medio ambiente y el cuidado del recurso hídrico, hacen parte de estas prioridades; llevamos a cabo estrategias



para la atención de la emergencia por crisis sanitaria, provocada por el COVID-19, mediante ayudas humanitarias con diferentes actores comunitarios e institucionales de los municipios, 150 personas en la formación ambiental.

Apoyamos la promoción de la cultura y la salud mental, a través de la música y la lectura, contribuyendo con la publicación del libro Antología de la Escritura Dramática de Caldas de Gilberto Leyton y la dotación de instrumentos musicales a la Agrupación Son de mi Tierra.





## Salud para el bienestar de las familias

**Beneficiamos a 303 personas** con la línea de salud para el bienestar de las familias

Algunos resultados:

- ✓ **Adelantamos la gestión con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF**, para implementar programas sociales enfocados en la prevención del consumo de Sustancias Psicoactivas-SPA.
- ✓ **Acompañamos la activación de redes de apoyo** para remisiones médicas de habitantes de la zona rural a los hospitales de cada municipio.
- ✓ **Realizamos donación hospitalaria de 4 equipos audiovisuales (televisores)** al Hospital Departamental San Vicente de Paúl de Aranzazu.
- ✓ **Entregamos 10 filtros potabilizadores de agua a las instituciones educativas de Neira y Aranzazu**, que benefician a 303 niños en esquema de alternancia frente al COVID-19.



## Deporte social y competitivo, y cultura

Gestionamos alianzas para deportes de alto rendimiento como el voleibol y desarrollo de 8 jornadas recreo- culturales y deportivas en las veredas de la zona de influencia, beneficiando a 140 niños, jóvenes y adultos en la zona veredal de los municipios. Beneficiando a 974 personas.

Algunos resultados:

- ✓ **Gestionamos la alianza con la Liga de Voleibol de Caldas** para los municipios de Neira y Aranzazu. Además, para proyectar la participación en la Copa Pony Voleibol a nivel nacional, entregamos donación a la Liga de Voleibol.
- ✓ **Nos vinculamos con la reactivación del torneo veredal** Campeonato de Integración Comunitaria en Fútbol Vereda Pan de Azúcar, con la premiación y los uniformes, beneficiando a 72 jugadores de 4 equipos.
- ✓ **Apoyamos la implementación deportiva del Club de Fútbol Futuros Neira**, beneficiando a 80 jugadores con la donación de 20 balones de fútbol, como apoyo a la promoción del uso adecuado del tiempo libre.
- ✓ **Donamos insumos para el mantenimiento de las canchas deportivas de 5 veredas de Neira**, acompañadas del diseño de rejilla tipo marca Wakate-FGL.
- ✓ **Somos patrocinadores oficiales del Deportivo Once Caldas**. Con esta alianza la Empresa le apuesta a la promoción del deporte en la región.



### Vivienda más allá de las paredes e infraestructura comunitaria

Mejoramiento de infraestructura física y dotación del Puesto de Salud de Pan de Azúcar, beneficiando a 860 personas.

El acompañamiento a la comunidad para las mejoras de vías veredales, departamentales y municipales, es una alianza público-privada, acompañada por la comunidad, que aportará a la calidad de vida de 2.000 habitantes, con la mejora del tránsito de enseres, víveres y transporte.

Desde que se realizó el levantamiento de la línea base identificamos la importancia de **la conservación del recurso hídrico**, como un aporte al bienestar de las comunidades. La Compañía realizará una inversión aproximada de \$500 millones para la construcción de 3 plantas clarificadoras de agua, en los abastos rurales de Pan de Azúcar y Los Chorros, de veredas del municipio de Neira y la Julia, de veredas del municipio de Aranzazu, que beneficiarán aproximadamente a 1.000 familias, mejorando la calidad del agua de la región.

En 2020 la inversión fue de **\$112 millones.**





### Impactos económicos significativos

(203-2)

Se realizó un análisis de los impactos positivos y negativos de todas las operaciones de la Fundación y del Grupo Empresarial GreenLand, entre los cuales están la accesibilidad para las comunidades con los proyectos de vías, mejoramiento de las condiciones de salud, accesibilidad a la calidad educativa de los niños, mejoramiento de las condiciones de salud por los hábitos alimenticios y nutricionales, entre otros.



Porcentaje de participación de las comunidades.

**El 100% de nuestras operaciones tienen participación de las comunidades locales. >>**

(413-1)

### Inversión y beneficiarios

<b>Inversiones en infraestructura y servicios asociados (203-1)</b>		
Monto de la inversión		\$836 millones
Beneficiarios Infraestructura (Planta, vías y puesto de salud)		3.310



<b>Vivienda</b>		
Monto de la inversión		0
Beneficiarios Infraestructura		110



<b>Programas de formación para la vida (HS-5)</b>		
Monto de la inversión		\$6 millones
Beneficiarios		3.222



<b>Programas de salud para el bienestar de las personas (HS-6)</b>		
Monto de la inversión		\$99 millones
Beneficiarios		303



<b>Programas de deporte social, competitivo y cultura (HS-7)</b>		
Monto de la inversión		\$2 millones
Beneficiarios		974





## RETOS Y METAS DE SOSTENIBILIDAD 2021



### Desarrollo local y regional

- ✓ Alianza con CorpoCaldas para el acompañamiento técnico y formación ambiental de las comunidades de Caldas.

### Formación para la vida

- ✓ Formación en defensores ecológicos, 100 niños y jóvenes en Neira y Aranzazu.





# Nuestra huella ambiental





## Nuestra huella ambiental

**(103-1)** Para Wakate el respeto por el medio ambiente y el uso responsable de los recursos naturales, hacen parte de nuestras premisas que están enfocadas en proteger y conservar la biodiversidad por medio de buenas prácticas agrícolas, que permitan el mantenimiento de los ecosistemas y a su vez generen un desarrollo integral de nuestra labor productiva.

Por esta razón, implementamos acciones para la protección, conservación y el manejo integral de los impactos ambientales. Con estas acciones garantizamos la permanencia del negocio en el tiempo, teniendo en cuenta las expectativas de nuestros grupos de interés y la gestión oportuna de los riesgos.

**(103-2)** Como parte de nuestra gestión ambiental, definimos lineamientos, donde nos trazamos los objetivos que queremos lograr en el mediano y largo plazo y ejecutamos acciones responsables que logren una disminución de los impactos generados en el medio ambiente. Estamos comprometidos con la protección y restauración del hábitat para tener mejores condiciones ambientales donde operamos y para desarrollar integralmente el negocio.

Para lograr la disminución de impactos, llevamos a cabo acciones responsables, como la medición de Huella de Carbono, de donde se derivan planes y estrategias en el corto y mediano plazo; el cuidado de fuentes hídricas, el uso de energías renovables y la gestión adecuada de los residuos.



**Biodiversidad**



**Gestión del agua**



**Gestión de la energía**



**Gestión de emisiones y cambio climático**



**Gestión de residuos**

**(103-3)** Nuestro compromiso ambiental está vigente y seguimos dando cumplimiento a los requisitos establecidos por la autoridad ambiental. Renovamos los permisos correspondientes, en materia de vertimientos y concesiones. Sensibilizamos al personal respecto al uso eficiente del agua, la protección de la fauna, la separación correcta de residuos y su disposición final.





## Biodiversidad (304-3)

Nuestras operaciones se encuentran en ecosistemas que incluyen bosque denso bajo inundable, bosque ripario y bosque fragmentado, entre otros; zonas que por su riqueza y gran valor en biodiversidad deben ser preservadas para garantizar la sostenibilidad de los territorios y, por ende, de la Empresa, que hace uso de estos servicios ecosistémicos.

Estamos comprometidos con impulsar el conocimiento, la conservación, la recuperación y el enriquecimiento de estos hábitats naturales.

Algunas de las especies que sembramos para proteger los ecosistemas son: Encenillo, Guayacán amarillo, Cedro, Arrayán Nativo, Drago, Roble, Sietecueros, Chagualo, Camargo, Bucaro, Carbonero y Sauce, entre otros.

En nuestra finca se presentan avistamientos de fauna, entre las especies identificadas están: halcones, alcaravanes, lechuzas, barranquillos, colibríes, pavas, perros lobos, nutria de río, zarigüeyas, ardillas, armadillos y liebres.

Para continuar con nuestro propósito de reforestación, llevamos a cabo sembratones con participación de las comunidades de Caldas.

**747.3 hectáreas destinadas a la conservación**

**38% del área total de las fincas**

**19.712 árboles sembrados**







### Gestión del agua (303-1) (303-3)

Mediante el control cuidadoso del recurso hídrico, aseguramos la permanencia a largo plazo del negocio y la disponibilidad de éste para los grupos de interés que se encuentran cerca de nuestros cultivos.

A través de nuestra estrategia de gestión del agua, contribuimos a la preservación de la cantidad, calidad y disponibilidad de este recurso de valor para el ecosistema, así como para las comunidades vecinas.



**3** permisos otorgados para la captación de agua superficial.

**0** pozos profundos.

**0,26 m<sup>3</sup>** volumen de la concesión otorgada.

**0 m<sup>3</sup>** de agua captada de fuentes superficiales.



## Gestión de la Energía

El uso responsable de la energía es un pilar fundamental para Wakate. Trabajamos diariamente con procesos de ecoeficiencia, buscando la menor intensidad energética y al mejor costo. Gestionamos las estrategias para la reducción de los riesgos y el aprovechamiento de oportunidades derivadas de la disponibilidad de energéticos y su uso adecuado.

**9.928 kw/h**  
**consumo de energía**



## Gestión de emisiones y cambio climático

### Huella de Carbono

Dentro de nuestros retos se encuentra la **mitigación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero-GEI.**



### Metodología Huella de Carbono

Las emisiones alcance 1 y alcance 2 de la Huella de Carbono incluyen la medición para las siguientes fuentes de emisión:

- ✓ Consumo de combustibles (diésel, gasolina, gas propano).
- ✓ Consumo de gases refrigerantes (R404A, R134A, R410A, R141B, R123).
- ✓ Consumo de energía eléctrica convencional.
- ✓ Uso de aceites lubricantes.
- ✓ Uso de extintores.
- ✓ Uso de fertilizantes orgánicos y sintéticos.
- ✓ Descomposición de materia orgánica en pozos sépticos.

**382.491 Ton CO<sub>2</sub> eq**

Alcance 1: **1,681**

Alcance 2: **380.810**

Nuestro compromiso es mantener procesos productivos responsables con el ambiente, donde las emisiones de forma directa de los gases, por ejemplo, de combustibles en maquinaria o los vehículos de la Organización y de los trabajadores a nuestro servicio, por pérdidas de gases refrigerantes, o por reacciones químicas durante los procesos productivos de la organización, sean realizados con la tecnología y la escogencia de insumos menos generadores de emisiones; buscando la armonía y sincronización de las actividades generadoras de valor por la razón de ser del negocio y el ambiente.

La visión de nuestra Huella de Carbono va encaminada en las siguientes actividades:



**Reducir la utilización de fertilizantes sintéticos** que tengan mayor emisión y aumentar la proporción de fertilizantes orgánicos, teniendo en cuenta el menor impacto que estos generan en la emisión de gases de efecto invernadero.



**Disminuir el consumo de los Gases Refrigerantes** que tienen mayor impacto en la huella y pasar a gases más amigables en Ton de CO<sub>2</sub> eq.



**Reducir el consumo de energía eléctrica** - Establecer procesos eficientes que generen el ahorro de energía, igualmente aumentar la proporción de energía eléctrica adquirida de fuentes con bajas emisiones de gases de efecto invernadero.



## Cambio Climático (201-2)

En 2020 iniciamos con la identificación de los riesgos relacionados con el cambio climático, para gestionarlos. Este análisis lo iniciamos a partir de un estudio de escenarios de cambio climático publicado por el IDEAM, en el que se calculó un aumento de la temperatura media del orden de 0,13°C/década entre 1971- 2000, y se presentaron los escenarios de cambio climático que proyectan que la temperatura promedio del aire en el país aumentará con respecto al período de referencia en: 1,4°C para el 2011-2040, 2,4°C para 2041-2070 y 3,2°C para el 2071-2100.

De acuerdo con el estudio, el sector agropecuario se vería vulnerable, especialmente por procesos de avance de la desertificación. No obstante, la producción agropecuaria depende no sólo de la relación clima-planta, sino también de la relación clima-plagas, clima-enfermedades y de la influencia del clima en las prácticas agrícolas.

Los impactos del cambio climático en la agricultura y el bienestar humano incluyen:

1

**Los efectos biológicos en el rendimiento de los cultivos.**

2

**Las consecuencias del impacto sobre los resultados, (incluyendo precios, producción y consumo).**

3

**Los impactos sobre el consumo per cápita de calorías y la malnutrición infantil.**

Los efectos biofísicos del cambio climático sobre la agricultura inducen cambios en la producción y precios, que se manifiestan en el sistema económico a medida que los agricultores y otros participantes del mercado realizan ajustes de forma autónoma, modificando sus combinaciones de cultivos, uso de insumos, nivel de producción, demanda de alimentos, consumo de alimentos y comercio.

Se estima que la región de Caldas estará dentro de las áreas afectadas. Algunos de los impactos que se esperan son:

✓ **Cambio de conductas:** estos cambios hacen relevancia a cambio de la capacidad productiva de los suelos, generada por la variación de los pisos térmicos.

✓ **Reducción de la productividad agropecuaria y pérdida de biodiversidad.**

A partir de este análisis, estamos diseñando nuestra estrategia, que nos permita identificar riesgos y oportunidades asociadas al cambio climático y construir planes de adaptación y mitigación.





## RETOS Y METAS DE SOSTENIBILIDAD 2021



### Biodiversidad

- ✓ Realizaremos programas de reforestación en zonas de recarga hídrica, fajas de retiro y márgenes de bosques, para aportar a la compensación de la Huella de Carbono y el cambio climático; de esta manera sembraremos durante el 2021, 26.000 árboles de los 40.000 proyectados en la región de Caldas.
- ✓ Por medio de la implementación de 4.000 colmenas de abejas, se llevará a cabo un proyecto de apicultura, con miras a la polinización y como estrategia de economía circular del negocio.

### Gestión de emisiones y cambio climático

- ✓ Continuaremos con la medición de nuestra Huella de Carbono y la definición y monitoreo del plan de mitigación de los impactos generados al medio ambiente, por nuestra operación.
- ✓ Continuar incrementando el control mecánico de malezas, logrando una disminución en el uso de agroquímicos mediante el fumiducto.

### Gestión del agua

- ✓ Dar continuidad al plan de reforestación en las franjas de protección de las fuentes hídricas, presentes en nuestros cultivos.



---

[www.wakate.co](http://www.wakate.co)